

就職におけるジェンダー格差——日中の女性を比較して

今の女性には就職に際しどのようなジェンダー格差があるのだろうか。本論文では、日中の女性を比較して、就職におけるジェンダー格差を明らかにする。先行研究によると、ジェンダー格差は世界中に存在しており、女性に悪い影響を及ぼすだけでなく、自国の経済成長にもマイナスである。しかし、具体的に問題点と対応方法が示された例はない。そこで、本論文は、日本女性と中国女性が就職にあたって受けた差別をまとめて、それらの問題が発生する原因と対応を明らかにするために、文献調査を行った。その結果、女性が家庭と育児に向いているとする偏見は、男女就業に不公平を与える要因であることが明らかとなった。職場でのジェンダー格差を徹底的に取り除くことはできないかもしれないが、よりよい就業関係を作るために、国家、社会と労働者が協力する必要がある。